



ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ШУМАРСТВА

*Шуме Републике Српске*

а . д . СОКОЛАЦ

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС**

**ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ШУМАРСТВА  
"ШУМЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ" а.д. СОКОЛАЦ**

Соколац, јуни 2005. године

На основу члана 5.; везано за члан 19. Закона о Јавним предузећима ("Сл. гласник РС", број: 75/04), и члана 33. Статута Јавног предузећа шумарства "Шуме Републике Српске" а.д. Соколац, Влада Републике Српске у функцији Скупштине Предузећа, на 17. сједници одржаној 16.06.2005. године, **Д О Н О С И**

## **ЕТИЧКИ КОДЕКС ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ШУМАРСТВА "ШУМЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ" а.д. СОКОЛАЦ**

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 1.

Етичким кодексом Јавног предузећа шумарства "Шуме Републике Српске" а.д. Соколац (у даљем тексту: Јавно предузеће) утврђује се његова примјена у односу на запослене у Јавном предузећу, чланове Надзорног одбора и Управе Јавног предузећа, те остала повезана лица, и утврђују начела Етичког кодекса.

### **II ПРИМЈЕНА ЕТИЧКОГ КОДЕКСА**

#### Члан 2.

Овај Етички кодекс ће се примјењивати на:

- 1) Све запослене у Јавном предузећу, укључујући и појединце и заступнике које именује Јавно предузеће за обављање одређених послова;
- 2) Све чланове Надзорног одбора, Управе и Одбора за ревизију (у даљем тексту термин: "повезано лице" или "повезана лица" у складу са контекстом).

### **III НАЧЕЛА ЕТИЧКОГ КОДЕКСА**

#### Члан 3.

Начела Етичког кодекса представљају вриједност и правила понашања свих повезаних лица Јавног предузећа чије кршење неодложно повлачи покретање мјера дисциплинске и друге одговорности.

#### ***1. Сукоб интереса***

#### Члан 4.

Повезано лице треба избјегавати стварне или очигледне сукобе са Јавним предузећем у личним или професионалним односима.

Сукоб интереса се јавља када лични, односно професионални интерес повезаног лица онемогућава, може евентуално онемогућити, или се чини да

материјално онемогућава интерес или пословање Јавног предузећа или способност повезаног лица да испуњава своје обавезе и одговорности.

Повезано лице ће омогућити увид Управи и Надзорном одбору или другом надзорном органу у све трансакције или односе за које повезано лице оправдано очекује да би могле довести до стварног или очигледног сукоба интереса са Јавним предузећем.

Јавном предузећу приликом пословања није дозвољено да повезаним лицима нуди повољније услове од оних које нуди другим лицима која нису повезана са Јавним предузећем. У смислу овог става, следећа лица се сматрају повезаним лицима:

1) чланови уже породице повезаних лица до трећег степена крвног сродства или тазбине, односно лица која живе у истом домаћинству са повезаним лицима;

2) правна лица у којима је повезано лице, или чланови уже породице повезаног лица према дефиницији у тачки 1., члан Надзорног одбора или Управе.

Ако било које повезано лице зна или је морало знати да је неко друго повезано лице дјеловало у супротности са одредбама овог члана, то повезано лице је о томе дужно одмах обавијестити Управу и Надзорни одбор или други надзорни орган и остале надлежне органе.

## ***2. Корпоративне могућности***

### Члан 5.

У испуњавању својих обавеза и одговорности повезана лица би требало да унапређују легитимне интересе Јавног предузећа када се за то укаже прилика.

Сама повезана лица неће за сопствене потребе користити могућности које се открију у испуњавању њихових обавеза и одговорности према Јавном предузећу, односно користити имовину Јавног предузећа или информације или свој положај у својству повезаних лица ради личне користи.

Ривалитет повезаног лица са Јавним предузећем у сваком од претходно наведених случајева којима се наноси финансијска штета Јавном предузећу није дозвољен.

Да ли се неком од претходно наведених радњи узрокује финансијска штета Јавном предузећу, утврдиће Управа, Одбор за ревизију и Надзорни одбор на основу свих релевантних чињеница и околности, укључујући и случај у којем се у личне сврхе користе могућности Јавног предузећа, без обзира да ли је Јавно предузеће претходно одбило да реализује ту предложену могућност у сопствену корист.

## ***3. Стручне способности и савјесно поступање***

### Члан 6.

Повезана лица Јавног предузећа дужна су обављати своје функције, извршавати своје обавезе уз дужну пажњу, стручно и савјесно.

## ***4. Заштита и правилна употреба имовине Јавног предузећа***

### Члан 7.

У испуњавању својих обавеза и одговорности Надзорни одбор и Управа Јавног предузећа ће подстицати на одговорно коришћење и контролу имовине и ресурса Јавног предузећа. Имовину Јавног предузећа, у коју спадају подаци,

материјали, залихе, интелектуална својина, објекти и постројења, софтвер и остала имовина која је или у власништву, под закупом или се налази у посједу Јавног предузећа, треба користити искључиво у оправдане пословне сврхе Јавног предузећа.

### ***5. Повјерљивост***

#### Члан 8.

Повезана лица ће поштивати повјерљивост података до којих долазе у испуњавању својих обавеза и одговорности, осим у случајевима у којима објављивање одобри Јавно предузеће или је такво објављивање законски утврђено. У повјерљиве податке спадају, поред осталог, сви подаци не јавног карактера који могу бити од користи конкурентима.

### ***6. Усклађеност са законом, правилима и прописима***

#### Члан 9.

У испуњавању својих обавеза и одговорности, Надзорни одбор и Управа дужни су настојати да запослени у Јавном предузећу поступају у складу са важећим законима, правилницима и прописима. Поред тога, ако било које повезано лице дође до сазнања о било каквој информацији за коју сматра да представља доказ о кршењу закона, правилника или прописа који се примјењују на Јавно предузеће, онда ће то повезано лице пријавити ту информацију једном или више следећих лица: предсједавајућем Надзорног одбора, главном правном савјетнику Јавног предузећа, Скупштини Јавног предузећа или другим надлежним органима.

### ***7. Подстицање пријављивања незаконитог или неетичког понашања***

#### Члан 10.

Надзорни одбор и Управа дужни су утицати на Јавно предузеће да активно унапређује етичко понашање и подстицати запослене на пријављивање доказа о незаконитом или неетичком понашању одговарајућим органима Јавног предузећа.

### ***8. Кредити члановима Управе и Надзорног одбора***

#### Члан 11.

Јавном предузећу није дозвољено да на непосредан или посредан начин (као и путем супсидијара) додјељује или организује додјелу индивидуалних кредита члановима Управе и Надзорног одбора, Одбора за ревизију и запосленима, те продужавање или материјална измјена постојећих кредита додијељених тим лицима. Управа и Надзорни одбор неће тражити или помагати у добијању индивидуалних кредита од Јавног предузећа у супротности са претходно наведеним.

### **9. Разумијевање и поступање у складу са датим кодексом**

#### Члан 12.

Од повезаних лица очекује се да дјелују у складу са одредбама овог кодекса. Одговорност је сваког лица да проучи и да се упозна са овим кодексом, да код главног правног савјетника Јавног предузећа тражи додатно појашњење и савјет у вези са тумачењем и захтјевима овог кодекса, као и у вези са сваком ситуацијом која је наизглед у супротности са Кодексом.

### **10. Одступање и предузимање дисциплинских мјера**

#### Члан 13.

Никаква одступања од одредби овог Кодекса нити измјене или допуне одредби овог Кодекса нису дозвољени. Свако кршење одредби овог кодекса резултираће неодложним покретањем дисциплинских мјера и евентуалним смјењивањем.

## **IV ЗАВРШЕНЕ ОДРЕДБЕ**

#### Члан 14.

Са Етичким кодексом мора бити упознат сваки радник Јавног предузећа, јер је он основа за разумијевање заједничких и битних обавеза и одговорности повезаних лица са радом Јавног предузећа, те за рјешавање правних и моралних дилема.

#### Члан 15.

Овај Етички кодекс ступа на снагу даном усвајања истог од стране Скупштине Јавног предузећа.

Број: 02/1-020-760/05  
Дана, 16.06.2005. године

**ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ**

---