

**УКАЗ****О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПРАВОСУДНОМ ИСПИТУ**

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о правосудном испиту, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Деветој сједници, одржаној 30. септембра и 1. октобра 2003. године - а Вијеће народа 16. октобра 2003. године потврдило да усвојеним Законом о измјенама и допунама Закона о правосудном испиту није угрожен витални национални интерес конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-749/03  
17. октобра 2003. године  
Бања Лука

Предсједник  
Републике,  
Драган Чавић, с.р.

**ЗАКОН****О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПРАВОСУДНОМ ИСПИТУ**

## Члан 1.

У члану 4. став 3. Закона о правосудном испиту ("Службени гласник Републике Српске", број 17/93) мијења се и гласи:

"Усмени дио испита полаже се из:

1. кривичног права,
2. грађанског права,
3. привредног права,
4. управног и радног права,
5. уставног права."

## Члан 2.

У члану 6. иза става 3. додаје се нови став 4. који гласи: "Комисија има секретара којег именује Министарство правде."

## Члан 3.

У чл. 5. и 8. ријечи: "правосуђа и управе" замјењују се ријечју: "правде".

## Члан 4.

У члану 11. став 1. иза ријечи: "у" бришу се ријечи: "доношењу и".

У члану 11. иза става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

"Уколико писмени задатак комисија оцијени са "не задовољава", кандидат не може приступити полагању усменог дијела тог испита."

Досадашњи став 3. постаје став 4.

## Члан 5.

У члану 13. став 1. бришу се ријечи: "односно кандидат који није дужан полагати предмете из члана 18. овог закона не покаже задовољавајуће знање из једног предмета".

У члану 13. иза става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

"Ако кандидат у року из става 2. овог члана не приступи полагању поправног испита, сматраће се да поправни испит није положио."

"Поправни испит кандидат може полагати највише два пута."

Досадашњи став 3. брише се.

## Члан 6.

У члану 15. иза ријечи: "истеку" умјесто ријечи: "три", треба да стоји ријеч: "шест".

## Члан 7.

Члан 18. брише се.

## Члан 8.

Кандидат који је започео полагање правосудног испита до дана ступања на снагу овог закона, полагаће испит у складу са одредбама закона који је био у примјени у вријеме почетка полагања испита.

## Члан 9.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске", а примјењиваће се од 1. јануара 2004. године.

Број: 01-912/03  
30. септембра 2003. године  
Бања Лука

Предсједник  
Народне скупштине,  
Др Драган Калинић, с.р.

**858**

На основу тачке 2. Амандмана ХЛ на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

**УКАЗ****О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЗАПОШЉАВАЊУ**

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о запошљавању, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Деветој сједници, одржаној 30. септембра и 1. октобра 2003. године - а Вијеће народа 16. октобра 2003. године потврдило да усвојеним Законом о измјенама и допунама Закона о запошљавању није угрожен витални национални интерес конститутивних народа у Републици Српској.

Број: 01-020-756/03  
17. октобра 2003. године  
Бања Лука

Предсједник  
Републике,  
Драган Чавић, с.р.

**ЗАКОН****О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЗАПОШЉАВАЊУ**

## Члан 1.

У Закону о запошљавању ("Службени гласник Републике Српске", број 38/00) у члану 3. додају се нови ст. 2. и 3. који гласе:

"Сви су равноправни у процесу запошљавања по основу пола.

"У супротности је са овим законом свака дискриминација заснована на полу у процесу понуде запошљавања, отвореног огласа, поступка понуне слободних радних мјеста, радног односа и отказа радног односа, осим у случајевима:

а) дискриминацијама по основу пола не сматрају се норме, критеријуми или пракса које је могуће објективно оправдати постизањем законитог циља, пропорционалног предузетим нужним и оправданим мјерама,

б) дозвољено је успостављање специјалних мјера у циљу промовисања једнакости и равноправности полова и елиминације постојеће неравноправности, односно заштите полова по основу биолошког одређења."

## Члан 2.

Члан 4. мијења се и гласи:

"Незапосленим лицем у смислу овог закона сматра се лице са навршених петнаест година живота, које ни по ком основу није радно ангажовано, а које је пријављено на евиденцију незапослених лица коју води Завод и које активно тражи запослење.

Под лицем које активно тражи запослење сматра се лице које се једанпут мјесечно јавља Стручној служби Завода Републике Српске (у даљем тексту: Стручна служба), ради информисања о могућностима запослења и које само контактира са послодавцима.

Редовни ученици, студенти више школе и основних студија, пензионисана лица, пољопривредници који обављају пољопривредну дјелатност, као главно занимање на основу којег као носиоци остварују катастарски приход најмањи у висини просјечне нето плате у Републици Српској у претходној години и лица којима права из радног односа мирују, не сматрају се незапосленим лицима у смислу овог закона и не уписују се у евиденцију незапослених лица.”

#### Члан 3.

У члану 10. став 2. мијења се и гласи:

“Послодавац доставља Заводу пријаву о потреби за радницима, подноси извјештај о запослењу радника, као и извјештај о престанку рада радника. Завод је дужан да најдуже у року од три дана, од дана достављања пријаве, ако то послодавац захтијева, потребу за радницима огласи у једном од јавних гласила у Републици, уколико послодавац не захтијева да се оглашавање изврши на другачији начин (путем локалних гласила, обавјештавањем на огласној табли Завода и сл.).”

#### Члан 4.

У члану 13. став 1. иза ријечи: “са” додају се ријечи: “ученицима у основним и средњим школама о избору занимања”.

#### Члан 5.

У члану 20. послједије става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

“Провјера уплате доприноса за осигурање од незапослености врши се на начин утврђен у складу са прописима о доприносима.”

Досадашњи став 3. постаје став 4.

#### Члан 6.

У члану 23. послједије става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

“Право из става 1. припада и лицу које је одјавило самосталну дјелатност због тога што је без своје воље, сагласности или кривице, остало без пословног простора. Не сматра се прекидом стажа осигурања прекид краћи од 30 дана”.

#### Члан 7.

У члану 24. став 1. мијења се и гласи:

“Права из члана 23. овог закона незапослено лице може остварити под условом да је за вријеме прописаног минимума стажа осигурања послодавац уплаћивао допринос за осигурање од незапослености за све запослене раднике.”

У члану 24. у ставу 2. тачка на крају текста се замјењује запетом и додају ријечи: “умањен за период кашњења”.

#### Члан 8.

У члану 27. у ставу 2. тачка на крају текста се замјењује запетом и додају ријечи: “осим ако је за њега повољније да се новчана накнада поново обрачуна након престанка радног односа из претходног става, под условом да се пријави Заводу у року од 30 дана”.

#### Члан 9.

У члану 28. послједије става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

“По престанку околности из става 1. наставиће се са исплаћивањем новчане накнаде за преостало вријеме ако се незапослено лице пријави Заводу у року од 30 дана”.

Досадашњи став 2. постаје став 3.

#### Члан 10.

Послједије члана 28. додаје се нови члан 28а. који гласи:

“Члан 28а.

Незапосленом лицу коме је престао радни однос писменим споразумом припада право на новчану накнаду, ако је до престанка радног односа дошло због:

- премјештаја брачног друга у друго мјесто пребивалишта,

- спајања породице након закључења брака и тиме условљене промјене пребивалишта.”

#### Члан 11.

У члану 29. у ставу 1. у другој алинеји ријеч: “јединим” замјењује се ријечју: “главним”, а ријеч: “доходак” замјењује се ријечима: “катастарски приход”.

У истом ставу алинеја 8. мијења се и гласи:

“ако се не јави Заводу једанпут мјесечно”.

У ставу 1. у алинеји тринаест послједије запете додају се ријечи: “што се утврђује на основу писменог извјештаја надлежне инспекције”.

Послједије става 1. додаје се став 2. који гласи:

“Корисник којем право престане у случају из алинеје тринаест претходног става право на поновно пријављивање на евиденцију незапослених стиче након шест мјесеци од дана престанка права.”

#### Члан 12.

У члану 30. додају се нови ст. 4. и 5. који гласе:

“Ако је на основу правоснажне одлуке или одлуке послодавца незапослено лице враћено на рад и ако је послодавац том лицу исплатио плату и допринос по основу плате за раздобље у којем није радио, то лице је дужно вратити Заводу цјелокупан износ накнаде исплаћене на основу права из члана 23. овог закона”.

“Завод може одлучити да се износи новчане накнаде и доприноси из претходног става врате у цијелости или у шест једнаких рата”.

#### Члан 13.

У члану 33. послједије става 1. додају се нови ст. 2. и 3. који гласе:

“Износ новчане накнаде из претходног става не може бити нижи од 20% просјечно исплаћене нето плате у Републици, нити виши од износа једне просјечно исплаћене нето плате у Републици, у мјесецу који претходи доношењу рјешења.

Ако незапослено лице у посљедњем запослењу нема три мјесеца рада, као основица за обрачун новчане накнаде узима се износ плате остварене за један мјесец.”

Досадашњи став 2. постаје став 4., а став 3. постаје став 5.

#### Члан 14.

Члан 34. брише се.

#### Члан 15.

У члану 39. став 1. ријеч: “запошљавање”, замјењује се ријечима: “осигурање од незапослености”.

#### Члан 16.

Члан 41. мијења се и гласи:

“Заводом управља Управни одбор.

Управни одбор има седам чланова укључујући и предсједника, од којих се један члан обавезно именује из реда већинског синдиката организованог на нивоу Републике Српске, а један члан из реда већинске организације послодавца организоване на нивоу Републике Српске.”

#### Члан 17.

У члану 42. у алинеји 1. бришу се ријечи: “и правилник о унутрашњој организацији”.

Алинеја 10. мијења се и гласи: “доноси правилник о унутрашњој организацији Завода”.

#### Члан 18.

У члану 44. став 1. мијења се и гласи:

“Надзорни одбор има три члана, од којих се један обавезно бира из реда већинског синдиката организованог на нивоу Републике Српске, а један из реда

већинске организације послодавца организоване на нивоу Републике Српске.”

Члан 19.

У члану 46. став 2. мијења се и гласи:

“Директора Завода именује Влада Републике Српске (у даљем тексту: Влада) путем јавног конкурса на вријеме од четири године на приједлог Комисије за избор.”

Послије става 2. додаје се став 3. који гласи:

“За директора Завода може бити именовано лице које има најмање високу стручну спрему и пет година радног искуства на руководећим пословима.”

Члан 20.

Члан 48. мијења се и гласи:

“Предсједника и чланове Управног одбора и предсједника и чланове Надзорног одбора именује Влада путем јавног конкурса на вријеме од четири године на приједлог Комисије за избор.

Предсједник и чланови Управног одбора именују се из реда лица која имају завршено високо образовање и потребно радно искуство.

Предсједник и чланови Надзорног одбора именују се из реда дипломираних правника и дипломираних економиста који имају потребно радно искуство.”

Члан 21.

У члану 52. у ставу 1. ријечи: “у роковима које пропише Завод периодично”, замјењују се ријечима: “једном мјесечно”.

Члан 22.

Послије члана 53. додају се чл. 53а. и 53б. који гласе:

“Члан 53а.

Евиденцију о незапосленом лицу Завод престаје водити ако то лице:

- закључи уговор о раду,
- одјави се са евиденције,
- самостално или с другим лицем оснује предузеће, радњу или други облик обављања самосталне дјелатности,
- постане власник или сувласник више од 51% удјела у неком правном субјекту,
- отпочне да се бави пољопривредном дјелатношћу као главним занимањем, по основу којег остварује катастарски приход најмање у износу од 50% просјечне нето плате у Републици у претходној години,
- стекне услове за остваривање права на старосну, инвалидску или породичну пензију,
- постане потпуно неспособан за рад,
- ступи на одслужење војног рока,
- ступи на издржавање казне затвора дуже од три мјесеца,
- не јави се у два узастопна рока Заводу, а не обавјести Завод о оправданим разлозима,
- постане редован ученик или студент,
- изјави да у складу са чланом 35. рјешава своје запослење,
- наврши 65 година живота,
- без оправданог разлога не одазове се на позив Завода или другог надлежног органа ради ангажовања на отклањању посљедица више силе,
- неоправдано одбије да прихвати понуђено запослење у мјесту пребивалишта или на удаљености 50 километара од мјеста пребивалишта, које одговара његовим стручним квалификацијама и радним способностима,
- неоправдано одбије да се на захтјев Завода стручно оспособи, доквалификује или преквалификује за занимање које одговара степену његове стручне спреме или

ако својом кривицом прекине, односно не заврши образовање,

- ради код послодавца без пријаве на обавезно осигурање.

Лица о којима је Завод престао да води евиденцију из разлога наведених у алинеји десет, из става 1. овог члана не могу се, шест мјесеци након престанка вођења на евиденцији незапослених лица, поново пријавити Заводу.”

Лица о којима је Завод престао да води евиденцију из разлога наведених у алинејама, четрнаест, петнаест, шеснаест и седамнаест из става 1. овог члана, не могу се дванаест мјесеци након престанка вођења на евиденцији незапослених лица поново пријавити Заводу.”

“Члан 53б.

Сви статистички подаци и информације који се прикупљају, евидентирају и обрађују у Заводу и код послодавца морају бити приказани по полу.

Статистички подаци и информације који се прикупљају, евидентирају и обрађују у складу са ставом 1. овог члана морају бити дио статистичке евиденције и доступни јавности.

Члан 23.

Послије члана 61. додају се чл. 61а. и 61б. који гласе:

“Члан 61а.

Новчаном казном од 1.000. до 5.000 КМ казниће се за прекршај послодавац ако Заводу не достави пријаву о потреби за радницима, извјештај о запослењу и извјештај о престанку радног односа радника”.

“Члан 61б.

Новчаном казном од 5.000 до 15.000 КМ казниће се за прекршај државни орган, јавна служба или правно лице ако:

1. не разврстава по полу статистичке податке и информације који се прикупљају, евидентирају и обрађују,
2. не омогући јавности увид у статистичке податке који се воде сходно овом закону.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном од 100 КМ до 1.000 КМ и одговорно лице у државном органу, јавној служби или правном лицу, као и појединци који самостално обављају дјелатности личним радом средствима у својини грађана.”

Члан 24.

Овлашћује се Законодавно-правни одбор Народне скупштине Републике Српске да утврди пречишћени текст Закона о запошљавању.

Члан 25.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Српске”.

Број: 01/919/03  
1. октобра 2003. године  
Бања Лука

Предсједник  
Народне скупштине,  
Др Драган Калинић, с.р.

## 859

На основу тачке 2. Амандмана XL на Устав Републике Српске (“Службени гласник Републике Српске”, број 28/94), доносим

### УКАЗ

#### О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПРЕВОЗУ У ДРУМСКОМ САОБРАЋАЈУ

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о превозу у друмском саобраћају, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Деветој сједници, одржаној 30. септембра и 1. октобра 2003. године - а Вијеће народа 16. октобра 2003. године потврдило да