

**353**

На основу члана 126. став 5. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 1/16, 66/18, 91/21 - Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи ("Службени гласник Републике Српске", бр. 115/18 и 111/21), министар рада и борачко-инвалидске заштите, 25. фебруара 2022. године, доноси

**П РА В И Л Н И К**  
**О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ**

Члан 1.

Овим правилником прописује се садржај писменог обрачуна плате, накнаде плате и других примања радника.

Члан 2.

Писмени обрачун плате, накнаде плате и других примања радника садржи:

- 1) податке о послодавцу:
  1. пословно име послодавца,
  2. адресу и сједиште послодавца,
  3. јединствени идентификациони број послодавца (ЈИБ послодавца),
  4. назив банке и број рачуна послодавца;
- 2) податке о раднику:
  1. име и презиме радника,
  2. јединствени матични број радника,
  3. адресу становања,
  4. назив радног мјеста,
  5. године радног стажа,
  6. назив банке и број рачуна на који се исплаћује плата, односно накнада плате;
- 3) податке о периоду на који се односи обрачун плате: мјесец, односно период на који се односи обрачун плате, односно накнада плате;
- 4) податке потребне за обрачун плате и накнаде плате, као и доприноса за обавезне видове осигурања и пореза у складу са законом, као и износ плате, односно накнаде плате;
- 5) рок одређен за исплату плате, односно накнаду плате;
- 6) начин достављања писменог обрачуна плате;
- 7) потпис овлашћеног лица и печат послодавца.

Члан 3.

Подаци из члана 2. тачка 4) овог правилника садрже:

- 1) остварене часове рада, односно друге податке од којих зависи износ плате:
  1. часове редовног рада према распореду радног времена,
  2. часове рада на дан празника и у друге дане у које се по закону не ради,
  3. часове ноћног рада,
  4. часове прековременог рада,
  5. часове дежурства,
  6. друге часове рада у складу са законом, колективним уговором, општим актом и уговором о раду;
- 2) часове приправности;
- 3) часове за које радник остварује право на накнаду плате са посебно исказаним часовима: годишњег одмора, привремене спријечености за рад, празника и у друге дане у које се по закону не ради, плаћеног одсуства, породилског одсуства, одсуства са рада до којег је дошло без кривице радника, удаљења са рада због непоштовања радне дисциплине и повреде радне обавезе;

4) часове за које радник не прима накнаду - с посебно исказаним часовима неплаћеног одсуства или неоправданих изостанака;

5) износ плате и накнаде плате, а то подразумева:

1. бруто плату и накнаду плате,
2. нето плату и накнаду плате,
3. основну плату:
  - коефицијент и цијену рада,
  - друге елементе утврђене колективним уговором и уговором о раду,
4. увећање плате:
  - по основу радног стажа радника,
  - по основу прековременог рада,
  - по основу ноћног рада,
  - по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
  - по основу радног учинка,
  - по основу рада празником и другим данима у које се по закону не ради,
  - друга увећања прописана колективним уговором, општим актом и уговором о раду,
5. друга примања по основу рада:
  - накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла,
  - накнаду за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену,
  - трошкове топлог obroка,
  - друга примања утврђена законом, колективним уговором, општим актом и уговором о раду,
6. врсту, стопу и износ доприноса за обавезна осигурања на плату, односно накнаду плате које је послодавац дужан да обрачуна и уплати у име и у корист радника, и то за:
  - пензијско и инвалидско осигурање,
  - здравствено осигурање,
  - осигурање од незапослености,
  - дјечју заштиту,
  - 7. стопу пореза, износ основног личног одбитка и одбитка по основу пореске картице, основицу за плаћање пореза на плату и износ пореза на доходак,
  - 8. уплату у добровољни пензијски фонд,
  - 9. износ и врсту обуставе,
  - 10. укупан износ за исплату.

Члан 4.

(1) Писмени обрачун плате са подацима из чл. 2. и 3. овог правилника исказује се на обрасцу, који се налази у Прилогу 1. овог правилника и чини његов саставни дио.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, послодавац у писменом обрачуну плате не наводи податке којих није било у датом обрачунском периоду.

(3) Образац из става 1. овог члана може се доставити раднику у материјалном или електронском облику.

(4) Уколико се образац из става 1. овог члана доставља раднику у електронском облику, послодавац ће на захтјев радника образац потписати, овјерити и уручити раднику.

Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 16-04/2-020-14/22  
25. фебруара 2022. године  
Бањалука

Министар,  
**Душко Милуновић**, с.р.

## ПРИЛОГ 1.

## ОБРАЗАЦ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ

I ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ			II ПОДАЦИ О РАДНИКУ					
1.	Пословно име		1.	Име и презиме				
2.	Адреса и сједиште		2.	ЈМБ				
3.	ЈИБ		3.	Адреса становања				
4.	Назив банке		4.	Назив радног мјеста				
	Број рачуна		5.	Коефицијент				
			6.	Цијена рада				
			7.	Други елементи за обрачун основне плате утврђени колективним уговором и уговором о раду				
			8.	Основна плата				
			9.	Године радног стажа				
			10.	Основни лични одбитак				
			11.	Укупан лични одбитак по основу пореске картице:				
			11.1.	за издржаване чланова уже породице				
			11.2.	за камате плаћене на стамбени кредит				
			11.3.	за уплаћене премије животног осигурања				
			12.	Назив банке				
				Број рачуна				
			13.	e-mail				
<b>III ПОДАЦИ О ПЕРИОДУ НА КОЈИ СЕ ОДНОСИ ОБРАЧУН:</b>								
Година		Мјесец		Дани	Од: .....	До: .....		
<b>IV ОБРАЧУН ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ПЛАТЕ:</b>								
Редни бр.	Опис	Часови	Основица	Стопа (%)	Износ			
1.	<b>Редовни рад</b>							
2.	<b>Накнаде плате са посебно исказаним основом:</b>							
2.1	годишњи одмор							
2.2	привремена спријеченост за рад							
2.3	празник и други дани у које се по закону не ради							
2.4	плаћено одсуство							
2.5	породилско одсуство							
2.6	одсуство са рада до којег је дошло без кривике радника							
2.7	удаљења са рада због непоштовања радне дисциплине и повреде радне обавезе							
3.	<b>Увећање плате по основу:</b>							
3.1	радног стажа							
3.2	прековременог рада							
3.3	ноћног рада							
3.4	рада на радном мјесту са отежаним условима рада							
3.5	радног учинка							
3.6	рада празником и у друге дане у које се по закону не ради							
3.7	друга увећања прописана колективним уговором, општим актом и уговором о раду							
4.	<b>Друга примања по основу рада:</b>							
4.1	накнада трошкова превоза код доласка на посао и повратка с посла							
4.2	накнада за повећане трошкове боравка за вријеме боравка на терену							
4.3	трошкови топлог оброка							
4.4	друга примања утврђена законом, колективним уговором, општим актом и уговором о раду (дежурства, приправност и друго)							
5.	<b>Бруто плата и накнада плате</b>							
6.	<b>Доприноси за обавезно осигурање (укупно)</b>							

6.1	допринос за пензијско и инвалидско осигурање				
6.2	допринос за здравствено осигурање				
6.3	допринос за осигурање од незапослености				
6.4	допринос за осигурање за дјечју заштиту				
7.	<b>Порез на доходак</b>				
8.	<b>Уплата у добровољни пензијски фонд</b>				
9.	<b>Нето плата и накнада плате</b>				
10.	<b>Посебан допринос</b>				
11.	<b>Обуставе</b>				
12.	<b>Укупан износ за исплату</b>				
<b>V РОК ОДРЕЂЕН ЗА ИСПЛАТУ ПЛАТЕ И НАКНАДЕ ПЛАТЕ:</b>					
<b>VI НАЧИН ДОСТАВЉАЊА ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ:</b>					
Материјални облик:	<input type="checkbox"/>	Електронски облик:	<input type="checkbox"/>		
<b>Потпис овлашћеног лица:</b>			<b>Печат послодавца:</b>		

**354**

На основу члана 15. став 4. Закона о нотарској служби у Републици Српској ("Службени гласник Републике Српске", број 28/21), министар правде Републике Српске доноси

**Р Ј Е Ш Е Њ Е**

Нотар Дарко Радић, са службеним сједиштем у Источном Новом Сарајеву, Спасовданска улица бр. 24, почиње са радом 7. марта 2022. године.

Број: 08.021/153-2191/21  
24. фебруара 2022. године  
Бања Лука

Министар,  
**Антон Касиповић, с.р.**

**355**

На основу члана 89. став 5. Закона о рударству ("Службени гласник Републике Српске", број 62/18) и члана 5. став 2. Правилника о полагању стручног испита у области рударства ("Службени гласник Републике Српске", број 28/19), министар енергетике и рударства утврђује

**ДОПУНУ ЛИСТЕ**

**ИСПИТИВАЧА У КОМИСИЈАМА ЗА ПОЛАГАЊЕ  
СТРУЧНОГ ИСПИТА У ОБЛАСТИ РУДАРСТВА,  
број: 05.04/153-2212/21, од 23. новембра 2021. године**

1. У Листи испитивача за полагање стручног испита у области рударства, број: 05.04/153-2212/21, од 23. новембра 2021. године ("Службени гласник Републике Српске", број 111/21), у тачки 1. у подтачки а) додаје се нова алинеја, која гласи:

"- Стефан Усорац, мастер рударства"

и у подтачки б) додаје се нова алинеја, која гласи:

"- Драган Антуновић, дипл. машински инжењер".

2. Ова листа ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број: 05.04/153-2212-2/21  
21. фебруара 2022. године  
Бања Лука

Министар,  
**Петар Ђокић, с.р.**

**Уставни суд Републике Српске**

Уставни суд Републике Српске, на основу члана 115. Устава Републике Српске и члана 60. став 1. тачка д) Закона о Уставном суду Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", бр. 104/11 и 92/12), на сједници одржаној 23. фебруара 2022. године, донио је

**ОДЛУКУ**

Одбија се приједлог за утврђивање неуставности и незаконитости члана 4. став 2. тачка 2, члана 5, члана 6. став 3. и члана 13. Одлуке о комуналној накнади ("Службени гласник града Бијељина", број 5/17).

**Образложење**

"Слобопром" д.о.о. из Лончара, општина Доњи Жабар, које заступа Зоран И. Перић, адвокат из Бијељине, поднијело је Уставном суду Републике Српске приједлог за оцјену уставности и законитости члана 4. став 2. тачка 2, члана 5, члана 6. став 3. и члана 13. Одлуке о комуналној накнади ("Службени гласник града Бијељина", број 5/17 - у даљем тексту: Одлука), коју је донијела Скупштина града Бијељине. Предлагач сматра да су оспорене одредбе Одлуке у супротности са одредбама члана 102. став 1. тачка 2. и члана 108. став 2. Устава Републике Српске, као и са чланом 22. став 2. и чланом 23. Закона о комуналним дјелатностима ("Службени гласник Републике Српске", бр. 124/11 и 100/17). У приједлогу се наводи да је члан 4. став 2. тачка 2. оспорене одлуке, који као критеријум за плаћање комуналне накнаде прописује планирани обим и квалитет услуга и одржавање комуналних објеката и уређаја заједничке комуналне потрошње, у супротности са чланом 22. став 2. Закона о комуналним дјелатностима, јер, по мишљењу предлагача, мјерило за плаћање комуналне накнаде могу бити само стварни обим и квалитет услуга, те степен опремљености, а не планирани. Предлагач сматра да не постоји било каква показатељ да је припадност зони одређеног објекта у вези са степеном опремљености насеља комуналним објектима и уређајима комуналне потрошње, те стога оспорава чл. 5. и 13. предметне одлуке, истичући да припадност објекта одређеној зони није основ и мјерило за утврђивање висине накнаде из члана 22. став 2. Закона. Такође се наводи да је члан 6. став 3. оспорене одлуке у супротности са чл. 22. и 23. Закона о комуналним дјелатностима, јер, по мишљењу предлагача, наведене законске одредбе не предвиђају врсту објекта као мјерило на основу којег се одређује висина комуналне накнаде.

У одговору на приједлог, који је Суду доставила Скупштина града Бијељине, оспоравају се наводи приједлога и истиче да се у оспореном члану 4. став 2. тачка 2. Одлуке о комуналној накнади не ради о планираном степену опремљености, како се то у приједлогу наводи, већ о планираном обиму и квалитету услуга, имајући у виду да скупштина јединице локалне самоуправе доноси програм до краја текуће за наредну годину, који садржи обим и квалитет одржавања и обнављања објеката, уређаја и комуналних услуга заједничке комуналне потрошње, као и висину потребних средстава за реализацију програма и распореда средстава по намјенама за сваку дјелатност посебно,