

Члан 2.

Овај закон се објављује у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

Број: 02/1-021-1452/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

2594

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике **доноси**

УКАЗ**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ ЗАКОНА О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ**

Проглашавам Закон о измјенама и допуни Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Седмој редовној сједници, одржаној 14. децембра 2023. године, а Вијеће народа 21. децембра 2023. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама и допуни Закона о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-5578/23
22. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН**О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНИ ЗАКОНА О ПОСРЕДОВАЊУ У ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ**

Члан 1.

У Закону о посредовању у запошљавању и правима за вријеме незапослености (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 30/10, 102/12 и 94/19) у члану 37. последије ријечи: “пензију” додају се ријечи: “који се односе на минимум стажа осигурања”.

Члан 2.

У члану 39. у ставу 1. ријечи: “радног стажа” замјењују се ријечима: “проведеног времена у осигурању од незапослености”.

У тачки е) број: “18” замјењује се бројем: “15”, а у тачки ж) број: “24” замјењује се бројем: “18”.

Члан 3.

У члану 47. у ставу 1. у т. а) и б) ријечи: “радног стажа” замјењују се ријечима: “проведених у осигурању од незапослености”.

У ставу 2. број: “80” замјењује се бројем: “55”.

Члан 4.

Овај закон објављује се у “Службеном гласнику Републике Српске”, а ступа на снагу 1. јануара 2024. године.

Број: 02/1-021-1455/23
14. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Народне скупштине,
Др **Ненад Стевандић**, с.р.

2595

На основу члана 80. став 1. тачка 4. Устава Републике Српске, предсједник Републике **доноси**

УКАЗ**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДЈЕЧЈОЈ ЗАШТИТИ**

Проглашавам Закон о измјенама и допунама Закона о дјечјој заштити, који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на Седмој редовној сједници, одржаној 14. децембра 2023. године, а Вијеће народа 21. децембра 2023. године констатовало да се усвојени Закон о измјенама и допунама Закона о дјечјој заштити не односи на витални национални интерес ниједног од конститутивних народа у Републици Српској, чиме су се испунили формално-правни услови за доношење указа.

Број: 01-020-5579/23
22. децембра 2023. године
Бањалука

Предсједник
Републике,
Милорад Додик, с.р.

ЗАКОН**О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДЈЕЧЈОЈ ЗАШТИТИ**

Члан 1.

У Закону о дјечјој заштити (“Службени гласник Републике Српске”, бр. 114/17, 122/18, 107/19 и 119/21) члан 14. став 1. мијења се и гласи:

“(1) Висина материнског додатка утврђује се у износу од 100% од основице из члана 21. овог закона”.

Члан 2.

Члан 21. мијења се и гласи:

“Основицу за утврђивање висине права из чл. 14, 22. и 36г. овог закона, као и основицу за утврђивање висине пензуса из члана 25. овог закона, почев од 2024. године, утврђује одлуком Влада Републике Српске у проценту од најниже плате у претходној години”.

Члан 3.

У члану 26. додаје се нови став 3, који гласи:

“(3) Право на рефундацију накнаде плате за вријеме коришћења породилског одсуства може остварити корисник права на рефундацију уколико лице које користи породилско одсуство, предузетник или лице које користи породилско одсуство а обавља самосталну професионалну дјелатност има пребивалиште у Републици годину дана прије почетка коришћења породилског одсуства, као и за вријеме његовог коришћења”.

Члан 4.

У члану 27. последије става 3. додаје се нови став 4, који гласи:

“(4) Уколико је породилско одсуство, без обзира на то да ли се ради о мајци или оцу дјетета, основ за остваривање права на рефундацију код два послодавца или више послодавца, сваки од њих ће накнаду плате у сразмјерном износу исплатити из сопствених средстава за првих мјесеца дана коришћења породилског одсуства”.

Досадашњи ст. 4, 5. и 6. постају ст. 5, 6. и 7.

Члан 5.

Члан 28. мијења се и гласи:

“(1) Право на рефундацију накнаде плате има корисник права који редовно уплаћује доприносе за дјечју заштиту за све обвезнике доприноса у посљедњих годину дана прије почињања коришћења породилског одсуства, као и за вријеме његовог коришћења.

(2) Захтјев за признавање права на рефундацију накнаде плате подноси се у року од шест мјесеци од дана почињања коришћења породилског одсуства уз доказ о уплаћеним доприносима.

(3) Право на рефундацију накнаде плате нема корисник права на рефундацију коме је рјешењем Министарства финансија или Пореске управе одгођено плаћање поре-